**MARCH HR DATA REPORTING**

**Workforce:**

Budget:

110 Headcounts vs 115 Headcount au budget

112 Headcount en Moyenne sur les 12 derniers mois

Labor costs: 8,03 Million d’euros vs 7,97 Million d’euros au budget

Mouvements :

4 départs ce mois (démissions)

3 arrivées ce mois

A venir :

2 départs le mois prochain (retraites)

2 arrivées le mois prochain

Départs sur les 12 derniers mois : 24

Arrivées sur les 12 derniers mois : 17

**Recruiting:**

Time to recruit: 5,5 semaines

Nb entretiens par poste: 4

Cost per hire: 6500€ par poste

Quality post hire (onboarding notation): 4,2 /5

**People engagement:**

e-NPS: 8,1

Climat social: VERT

Absentéisme global : 3,5%

Absentéisme courte durée < 3 jours : 7%

**Learning**

Heures de formation par employé : 1,7

Heures de formation par employé sur les 12 derniers mois : 19

Qualité de la formation (notation des formations) : 3,8 / 5

**Career management**

2 mobilités internes

5 discussions de carrière

People « at risk » (risque de démission) : 6

Dont postes critiques : 2